



Mensen moeten meer

resultaatgericht

werken van hun baas

Twee publicaties over actuele onderwerpen: Resultaatgericht werken, waar steeds meer mensen mee te maken, hebben en de kredietcrisis. Er is een ouwe sok van 200 miljard!

JAAP ROELANTS

Of werknemers willen of niet, ze krijgen steeds vaker te maken met zaken als resultaatgericht werken, plannings-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken, al of niet eindigend in een beloning.

Publicist en organisatiedeskundige Wim Kweekel maakt onderdeel uit van dit adviescircuit. Zijn organisatie geeft trainingen over perso-

neelsmanagement, maar hij verzorgt ook publicaties met als onderwerp 'succesvol functioneren' of 'effectief samenwerken'. Zijn nieuwste boek gaat over 'resultaatgericht werken, managen en organiseren'. Hij zet helder op een rijtje hoe en waarom doelstellingen moeten worden vastgesteld, gebaseerd op een duidelijke visie. Kweekel beseft echter goed dat de theorie nog geen praktijk is. Want slechts 16 procent van

de managers werkt met een geïnspireerde visie, terwijl bijna iedereen erkent dat dit wel noodzakelijk is. Dat is misschien ook de reden dat onderwerpen als 'de interimmanager' en 'resultaatgericht werken' tegenwoordig gespreksstof zijn op verjaardagsfeestjes. En niet altijd in positieve zin.

→ **Resultaatgericht werken, Wim Kweekel, Uitgeverij SWP, Amsterdam, ISBN 978908850 0046.**

