

**CHECKLIST BASIS(DEEL)KWALIFICATIES VOOR HET METEN VAN DE BASISCOMPETENTIE, VIA HET
OBSERVEREN VAN DE HOUDING OP ATTITUDE EN GEDRAG IN PRAKTIJK- EN OPLEIDINGSSITUATIES**

Cursus/werkperiode:

Datum:

Namen en functies beoordelaars:

Student/werker:

Medestudenten/collega's:

1. _____ 4. _____

2. _____ 5. _____

3. _____ 6. _____

Docenten/praktijkbegeleiders:

1. _____ 4. _____

2. _____ 5. _____

3. _____ 6. _____

Manier van scoren:

In de checklist zijn de verschillende kwalificaties van de sociaal-agogische basiscompetentie weergegeven, gevolgd door *gedrags*voorbeelden, ofwel deelkwalificaties, die toetsing van de kwalificatie door *houding*observaties mogelijk maken. Per deelkwalificatie kan een cijfer van 1 tot en met 10 ingevuld worden, waarbij 1 staat voor 'niet bereid/in staat tot' en 10 staat voor 'in hoge mate bereid/in staat tot'. Het gemiddelde van de deelkwalificaties geeft de score voor de hele kwalificatie aan. Dat kan worden uitgedrukt in: voldoende (6), ruim voldoende (7) en goed (8).

De (deel)kwalificaties	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
1. Het willen en kunnen tonen van respect en acceptatie		
Onderkennen van eigen waarden en normen en die van anderen		
Opmerkingen/feedback van anderen kunnen accepteren		
Anderen in hun waarde laten		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden van authenticiteit</i>		
- tonen van empathie		
- tonen van echtheid		
- tonen van respect		
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkningsniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden voor sociale waarneming</i>		
- opsporen factoren die sociale waarneming beïnvloeden		
- observeren		
- rapporteren		
2. Het willen en kunnen tonen van kritisch vermogen.	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Kritiek kunnen geven, ontvangen en verwerken		
Sterke en zwakke punten kunnen benoemen van jezelf en aangeven aan anderen		
Een eigen, oorspronkelijke mening kunnen formuleren		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkningsniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden onderhandelen en conflicthantering</i>		
- onderhandelen		
- conflicthantering		
<i>Methoden gespreksvoering</i>		
- slecht-nieuwsgesprek		
- dilemmacounseling		
- vrije-attitude-interview		
- groepsgesprek		
- socratisch gesprek		

3. Flexibel en veranderingsgezind willen en kunnen zijn	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Je aan omstandigheden aanpassen		
Durven experimenteren		
Gericht zijn op verbeteringen		
Inzet voor zaken die niet in eerste instantie aanspreken		
Anderen stimuleren		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden van effectief rolgedrag</i>		
- taakinhoudelijke rolfuncties behartigen		
- groepsvormende rolfuncties behartigen		
- taak/groepsvormende rolfuncties behartigen		
<i>Methoden onderhandelen en conflicthantering</i>		
- onderhandelen		
- conflicthantering		
<i>Methoden van authenticiteit</i>		
- tonen van empathie		
- tonen van echtheid		
- tonen van respect		
4. Empathisch willen en kunnen zijn	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Je in kunnen leven in de situaties, gevoelens, gedachten en gedrag van een ander		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden van authenticiteit</i>		
- tonen van empathie		
- tonen van echtheid		
- tonen van respect		
<i>Methoden voor sociale waarneming</i>		
- opsporen factoren die sociale waarneming beïnvloeden		
- observeren		
- rapporteren		
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkningsniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden van gespreksvoering</i>		
- slecht-nieuwsgesprek		
- dilemmacounseling		
- vrije-attitude-interview		
- groepsgesprek		
- socratisch gesprek		

5. Betrouwbaar, verantwoordelijk en zorgvuldig willen en kunnen zijn	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Afspraken nakomen		
Privacy waarborgen		
Een eigen aandeel leveren in taken		
Studie- of vergadermateriaal bij je hebben		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden van effectief rolgedrag</i>		
- taakinhoudelijke rolfuncties behartigen		
- groepsvormende rolfuncties behartigen		
- taak/groepsvormende rolfuncties behartigen		
<i>Methode van positiedefiniëring</i>		
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekingsniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
6. Openheid willen en kunnen tonen	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Verschillen tussen eigen en andermans denken/voelen en handelen kunnen benoemen		
Precies en duidelijk je bedoelingen verwoorden		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekingsniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden voor sociale waarneming</i>		
- opsporen factoren die sociale waarneming beïnvloeden		
- observeren		
- rapporteren		
<i>Methoden van gespreksvoering</i>		
- slecht-nieuwsgesprek		
- dilemmacounseling		
- vrije-attitude-interview		
- groepsgesprek		
- socratisch gesprek		
<i>Methoden van authenticiteit</i>		
- tonen van empathie		
- tonen van echtheid		
- tonen van respect		

7. Stabiliteit, incasseringsvermogen en weerbaarheid willen en kunnen tonen	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
In moeilijke situaties het hoofd koel houden		
Met stress om kunnen gaan		
Eigen gevoelens en emotionaliteit kunnen hanteren		
Voor jezelf opkomen		
Assertief grenzen aangeven		
Opkomen voor de belangen van zwakkeren		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden onderhandelen en conflicthantering</i>		
- onderhandelen		
- conflicthantering		
<i>Methode van positiedefiniëring</i>		
<i>Methoden gespreksvoering</i>		
- slecht-nieuwsgesprek		
- twee-kolommengesprek		
- vrije-attitude-interview		
- groepsgesprek		
- socratisch gesprek		
<i>Methoden van authenticiteit</i>		
- tonen van empathie		
- tonen van echtheid		
- tonen van respect		
8. Effectief willen en kunnen communiceren met individuen en groepen	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Functioneel groepsgedrag kunnen tonen		
Luistervaardigheid tonen		
Voor een groep een verhaal kunnen doen		
Steun vragen en geven		
Anderen doelgericht beïnvloeden		
Kunnen onderhandelen		
Conflicten kunnen hanteren		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden van effectief rolgedrag</i>		
- taakhoudelijke rolfuncties behartigen		
- groepsvormende rolfuncties behartigen		
- taak/groepsvormende rolfuncties behartigen		
<i>Methoden voor sociale waarneming</i>		
- opsporen factoren die sociale waarneming beïnvloeden		
- observeren		
- rapporteren		

<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkingniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden van gespreksvoering</i>		
- slecht-nieuwsgesprek		
- dilemmacounseling		
- vrije-attitude-interview		
- groepsgesprek		
- socratisch gesprek		
<i>Methoden onderhandelen en conflicthantering</i>		
- onderhandelen		
- conflicthantering		
9. De eigen mening willen en kunnen formuleren	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Een discussie kunnen voeren		
Relevante kennis kunnen verzamelen en ordenen		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden onderhandelen en conflicthantering</i>		
- onderhandelen		
- conflicthantering		
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkingniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden van positiedefiniëring</i>		
10. Initiatief willen en kunnen nemen	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Constructieve voorstellen kunnen doen		
Inhoudelijke taken op zich nemen		
Groepsvormende taken op zich nemen		
Uitdagingen aangaan		
Mening (ook ongevraagd) geven		
Vragen stellen		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	Attitude trainen ja/nee	Gedrag trainen ja/nee
<i>Methoden van effectief rolgedrag</i>		
- taakinhoudelijke rolfuncties behartigen		
- groepsvormende rolfuncties behartigen		
- taak- /groepsvormende rolfuncties behartigen		
<i>Methoden onderhandelen en conflicthantering</i>		
- onderhandelen		
- conflicthantering		

<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkingniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methode van positiedefiniëring</i>		
11. Willen en kunnen reflecteren op eigen gedrag en dat van anderen	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Nadenken over eigen en andermans handelen		
Nadenken over zichzelf als persoon in relatie tot anderen		
Denken, voelen en doen in overeenstemming kunnen brengen met elkaar		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	<i>Attitude trainen ja/nee</i>	<i>Gedrag trainen ja/nee</i>
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkingniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden authenticiteit</i>		
- tonen van empathie		
- tonen van echtheid		
- tonen van respect		
<i>Methoden voor sociale waarneming</i>		
- opsporen factoren die sociale waarneming beïnvloeden		
- observeren		
- rapporteren		
12. Expressief en creatief willen en kunnen zijn	Score van de attitude per (deel)kwalificatie: bereid om... (cijfer 1 t/m 10)	Score van het gedrag per (deel)kwalificatie: in staat tot... (cijfer 1 t/m 10)
Verbaal en non-verbaal uiting kunnen geven aan gevoelens/emoties.		
Meerdere mogelijkheden zien om problemen/obstacles op te lossen		
Gemiddelde score hele kwalificatie:		
Methoden die op de voorgrond staan:	<i>attitude trainen ja/nee</i>	<i>Gedrag trainen ja/nee</i>
<i>Methoden verbale en non-verbale communicatie</i>		
- actief luisteren		
- werken met inhouds- en betrekkingniveau		
- feedback ontvangen en geven		
- effect van denotatie en connotatie van woorden		
<i>Methoden onderhandelen en conflicthantering</i>		
- onderhandelen		
- conflicthantering		

<i>Methoden voor sociale waarneming</i>		
- opsporen factoren die sociale waarneming beïnvloeden		
- observeren		
- rapporteren		
<i>Methoden van authenticiteit</i>		
- tonen van empathie		
- tonen van echtheid		
- tonen van respect		