

Diversiteit in bedrijf

Diversiteitsbeleid in arbeidsorganisaties

Deel 1: Etnisch diversiteitsbeleid. Managers & Medewerkers

Coen Heijes en Paul Verweel (red.)

Diversiteit in bedrijf
Diversiteitsbeleid in arbeidsorganisaties
Deel 1: Etnisch diversiteitsbeleid. Managers & Medewerkers
Coen Heijes en Paul Verweel (red.)

ISBN-10: 90 6665 746 4
ISBN-13: 978 90 6665 746 5
NUR 807

© 2006 B.V. Uitgeverij SWP Amsterdam

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van artikel 16B Auteurswet 1912 j° het Besluit van 20 juni 1974, St.b. 351, zoals gewijzigd bij het besluit van 23 augustus 1985, St.b. 471 en artikel 17 Auteurswet 1912, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoedingen te voldoen aan de Stichting Reprorecht (Postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp). Voor het overnemen van gedeelte(n) uit deze uitgave in bloemlezingen, readers en andere compilatiewerken (artikel 16 Auteurswet 1912) dient men zich tot Uitgeverij SWP (Postbus 257, 1000 AG Amsterdam) te wenden.

Inhoud

Inleiding Forum Interculturalisatie 10

Lukas Soumette

Diversiteitsbeleid bij de Belastingdienst 12

Coen Heijes en Paul Verweel

'Tijd voor diversiteit' 16

Hans van der Vlist

'Van samen werken naar samenwerken' 22

Mercedes Hulshof-Garzon, Agnieszka Piskorek en Khadya Azoui-Sardy

'Als ik er geen energie in steek, is de kans kleiner dat er iets verandert' 26

Rob Boerboom

'Werken aan de blanke machocultuur' 30

Bert Poelert

'Wij hebben elkaar hard nodig' 34

Goska Rozbicka en August Waal

'Dat zijn de mensen van morgen' 38

Cees Bredius

'Geen witte zuil in een gekleurde omgeving' 42

Louise Enzer en Carel Boers

- 'Diversiteit is nog ver weg bij ons'** 46
Marlon Ligeon en Romeo IJzer
- 'Niet wachten, maar investeren in je eigen kansen of in die van anderen'** 50
Wiebe Ploegsma
- 'Sensibel zijn en niet direct interpreteren'** 54
Anne-Marie Zaat
- 'Niets is zo belangrijk als een goed draagvlak bij het midden-management'** 58
Abdullah Kamara en Said Boukayouh
- 'Hoe doorbreken we de vastgeroeste patronen?'** 62
Els van der Wielen en Hetty Zalme
- 'De tijd van quota is voorbij'** 66
Leo Balai en Sherida Atminah
- 'Geen voorkeursbeleid, maar professionaliteit'** 70
Peggy Lintang
- 'Diversiteit, het is maar hoe je het bekijkt'** 74
Bert Langerak
- 'Diversiteit is bittere noodzaak'** 78
Jan Willem Weck
- 'Meer frisse ideeën, meer creativiteit, meer effectiviteit'** 82
Gizella Tordai en Victor Pegas da Silva
- 'Het resultaat van een wisseling van de wacht'** 86
Oscar Brenninkmeijer
- 'We hebben nog heel wat te doen'** 90
Niek Hoek
- 'Meer onwetendheid dan onwil'** 94
Rachid Moustaghfir en Rob Jurriëns
- 'Wat voor boodschap laat ik zien?'** 98
Will de Haan

'Wij hebben een rijk verleden aan interculturele projecten' 102

Mohamed el Achkar

'Diversiteit zou heel normaal moeten zijn' 106

Winston Mohansingh, Emmy Li, Karima Azghiri en Jan de Jongh

'Het is zakelijk gezien gewoon praktisch als je mensen met verschillende achtergronden hebt' 110

Evert de Jager en Bart Sonnevile

'Veranderen tegen de tradities in' 114

Inge van Aalsburg

'Ook wij zijn een kleurrijke organisatie' 118

André Blasius

'Kleine cultuurverschillen kunnen grote gevolgen hebben' 122

Bert van Essen

'Diversiteit dient een keihard commercieel doel' 126

Sanne Mooij

'Vissen met de juiste hengels in de rijke vijver van talent' 130

Mohamed Bobouh, Lukas Soumete en Eric Wattimena

'Een vanzelfsprekend, maar moeilijk en moeizaam proces' 134

(Directeur-generaal) Jenny Thunnissen

Paradoxen van diversiteitsbeleid 138

Coen Heijes en Paul Verweel

Literatuur 141

Medewerkers 142