



OPMAAT
OLAF STOMP

Oerkrachten

'Geloof me, er bestaan contact-journaals van 380 pagina's en dat zijn geen uitzonderingen.' Dat zegt een medewerker van Bureau Jeugdzorg Agglomeratie Amsterdam (BJAA) in dit nummer (zie pag. 44). In een artikel over het project Generiek Gezinsgericht Werken dat de bureaucratie in die organisatie moet terugdringen. Een eerste reactie bij zo'n ontboezeming over de omvang van de contactjournaals is: waar zijn ze in vredesnaam mee bezig daar? Maar dat is al te gemakzuchtig. 'De Savannah-zaak is alweer een tijd geleden, maar het fenomeen dat je

vervolgd kunt worden om je handelen, heeft een grote impact gehad', zegt BJAA-bestuurder Erik Gerritsen in datzelfde artikel. Het gevolg: gezinsvoogden gaan zo veel mogelijk vastleggen, registreren. 'Als het misgaat, dan moet ik alles wel goed hebben opgeschreven, anders gaat mijn kop eraf.'

Begrijpelijk maar niet goed. Gerritsen constateert terecht dat zo'n uitvoerige registratie een schijnzekerheid biedt. Prima dus, zo'n anti-bureaucratieproject. Maar ik ben er net als Gerritsen bang voor: een nieuw incident dat alle media haalt. Dan verzinnen 'daadkrachtige' politici weer nieuwe

regels. Oerkrachten noemt Gerritsen dat, die terugdrukken in de richting van de bureaucratie. Misschien moet daarom zijn volgende citaat op een tegeltje gezet worden en bij iedere jeugdzorgbestuurder aan de muur hangen. Zodat ze weten wat te doen als die oerkrachten zich laten gelden: 'Je moet daar als medewerker tegen kunnen, en je moet kunnen rekenen op rugdekking van je baas en van de bestuurder. Als je als organisatie daar geen duidelijke stelling in neemt, dan winnen de krachten van de bureaucratie het altijd.'

Olaf Stomp
Hoofdredacteur

ADVERTENTIE

NIEUW OPLEIDINGSAANBOD O.A.

- Gezondheidsvaardigheden
- Opleiding NVVS consulent seksuele gezondheid
- KOPP: Kwetsbaar Ouderschap en Psychiatrische Problematiek
- Get connected: nieuwe media in de begeleiding van autisme
- Herstelondersteunende zorg: van concept naar realiteit



31 mei 2012
Congres Ouders!
Wat moet je er mee?
www.rinogroep.nl/ouders

**SCHRIJF
NÚ IN!**

Vraag het programmaboek 2012-2013 aan: www.rinogroep.nl/sozio



MENSENKENNIS

St. Jacobsstraat 12-14 | 3511 BS Utrecht | T (030) 230 84 50 | E infodeskBNS@rinogroep.nl

INHOUD



6

Interview

Moeten de sociale opleidingen op de schop?

Olaf Stomp

Nee, vinden hogeschooldirecteuren Wim Slingerland en Kathelijne van Kammen. 'Je moet niet te vroeg met oplossingen komen.'



22

Praktijk

Leren naast een cliënt te lopen

Annemarie Heuver en
Bienke Janssen

Het versterken van cliënten, zodat zij zelf (weer) de regie over hun leven hebben, is een van de kerntaken van een SPH'er. Een mooie uitdaging voor hulpverleners maar het betekent ook veel voor hun beroepshouding en kwaliteiten die zij als (beginnend) professional in huis moeten hebben.



36

Achtergrond

Outreaching methoden geen tovermiddel

Het is goed dat outreachende werkwijzen als Eropaf! en Achter de voordeur weer meer de ruimte krijgen. Maar Sjef de Vries vraagt zich tegelijkertijd af of de hooggespannen verwachtingen ingelost kunnen worden.



44

Achtergrond

Het roer om in Amsterdam

Jurja Steenmeijer

Minder bureaucratie, meer tijd voor de cliënt, één hulpverlener die zich op het hele gezin richt. Generiek Gezinsgericht Werken bij Bureau Jeugdzorg Agglomeratie Amsterdam.



Werken aan professionaliteit: denken, doen en delen

Stella Wielaart en Sandrine Aarts

14



Samenwerking zorg en welzijn in de wijk (slot)

Jean Pierre Wilken en Trudy Dankers

28



Opleiden voor de jeugdzorg: generalistisch én specifiek!

Marianne Berger

40

- 4 In de mix
- 10 De Worsteling
- 18 Pioniers
- 32 Crossmedia
- 35 Praktijk in onderzoek
- 39 Vakmanschap in de praktijk
- 42 Hapklare wetenschap